

## INTERVENTION PATRICE BEGAY

**Directeur Exécutif, Division Communication,  
bpifrance.**



Bpifrance est le Regroupement d'Oseo, CDCentreprises, FSI et FSI régions.

C'est donc un grand groupe de services financiers partenaire des entrepreneurs sur toutes les problématiques de financement et d'investissement et à tous les stades de développement de l'entreprise.

Un vrai continuum de solutions pour simplifier la vie des entrepreneurs qui ont peu de temps : **innovation, garantie, financement, fonds propres, export.**

Un Accompagnement, tant attendu par nos clients, sur le long terme pour soutenir la croissance et l'emploi : oui, nous sommes une banque patiente.  
Simplicité un contact direct et réactif et une vraie proximité avec un interlocuteur unique dans chaque région

Une force de frappe de 42 milliards d'euros (en prêts, garanties et investissement en fonds propres) à destination des PME, ETI, filières d'avenir et de la conversion écologique et énergétique.

2 grands actionnaires l'État et la Caisse des dépôts, 37 implantations régionales, 2200 salariés pour accompagner les entrepreneurs, nos effectifs sont composés de 60% de femmes.

« Servir l'avenir » montre l'ambition du projet, voulu par le Président de la République, au service de la reconquête économique grâce à l'entreprise et la signature montre l'efficacité d'une banque dédiée au quotidien des entrepreneurs, rompant ainsi avec les complexités administratives.

Le rôle des régions et la volonté, la proximité, les compétences de nos équipes sont des atouts majeurs.

En résumé, bpifrance c'est « le meilleur du public, le meilleur du privé, le tout dans une banque »

2/ Nos clients : les entrepreneurs

Les entrepreneurs ne se paient pas de mots, nous non plus !

Déteste le compliqué, le flou, le lent, le non pratique....

Pragmatique, du bon sens, décide, tranche...

Simplicité, rapidité, efficacité

Le temps est essentiel pour elle ou pour lui : aller vite, plus vite que les autres

L'esprit PME : être à l'écoute du terrain et gérer vite

« Ceux qui partent à l'attaque des géants sont la France de demain »

Vos projets les plus fous, présentez les nous

Nous vous accompagnerons

Une adresse internet pour nous contacter : [bpifrance.fr](http://bpifrance.fr)

Nous devenons le 1er cabinet européen du capital risque

Banque coup de main, coup de pouce, courte échelle aux entreprises en difficulté passagère, mais qui ont un projet pour rebondir.

C'est pour cela que bpifrance a été créée. Pour préparer la France de 2030, il faut une banque inaltérable

Les énergies créatrices sont en région et que 90% de nos décisions sont prises dans les territoires

A bpifrance un état d'esprit résolument optimiste

- Il faut terrasser le dragon de l'amertume
- Les entrepreneurs ont besoin de confiance,
- voir qu'on croit en eux,
- qu'on est prêt à s'engager à leurs côtés pour concrétiser leurs projets,

- qu'on est ambitieux et volontaires.
- plein d'opportunités, d'entrepreneurs innovants et ambitieux.

La France a monté une grande banque publique pour les financer et les soutenir à 360°.

Bpifrance c'est un vrai outil économique et offensif

### **Ma vision du partenariat homme/femme en entreprise**

La compétitivité de l'entreprise, les études démontrent une corrélation entre :  
Bien être au travail, satisfaction du salarié et performance, créativité, stabilité dans l'emploi.

La mixité et la diversité sont facteurs de performances pour les entreprises.

Par expérience : il existe des différences dans la manière de manager :

L'homme est plus territorial, un certain rapport au pouvoir, passe en force.

Les femmes sont plus fines, ont de fortes capacités à faire aboutir des projets avec pragmatisme, rigueur et organisation.

Elles délèguent plus facilement et recherchent la plus grande adhésion

Elles sont plus dans la concertation, ce qui peut ralentir la prise de décision et peut être piégé dans l'affect.

Il y a complémentarité :

J'ai un regret que 76% des postes à responsabilité sont occupés par des hommes dans les entreprises.

Je suis par contre très heureux que mon CODIR soit constitué de 66 % de femmes,

Mesdames, votre rôle est aussi de motiver les femmes à prendre des postes de direction, faites cette ascension pour avoir des postes de direction

Vous êtes : douceur, finesse d'intelligence, sincérité, droiture, franchise et beauté

Je vous invite en tant que femmes leaders à transmettre la prise de confiance, la reconnaissance de vos fonctions, le goût et la prise de risque.

Mes critères quand je recrute outre l'expérience et le savoir faire sont :

- optimisme
- adaptabilité
- curiosité

- passionné/entier
- bon relationnel
- conviction

Et oui, savoir faire s'apprend et savoir être : inné

Et enfin les 4 valeurs qui vertèbrent dans une entreprise comme la notre les femmes et les hommes qui font sa force : simplicité, proximité, volonté et optimisme

Je vous remercie