



NOS DEFIS 2016-2017

La nouvelle Gouvernance est née. La politique des quotas a eu le mérite d'entraîner une vraie révolution dans les mentalités.

L'entrée des Femmes dans les Conseils d'Administration a ouvert une réflexion sur l'intérêt stratégique pour l'entreprise d'une composition plus rationnelle, plus exigeante et plus transparente de ces Conseils.

Désormais cette nouvelle Gouvernance doit se faire avec les Femmes qui représentent un immense vivier de talents et dont la complémentarité des profils améliore les prises de décisions.

Les défis pour les années 2016-2017, la Fédération des Femmes Administrateur pourra les relever en mettant en œuvre plusieurs actions concrètes :

- **Accompagner la nouvelle gouvernance :**
 - ✓ plus professionnalisée
 - ✓ plus féminisée
 - ✓ plus diversifiée
 - ✓ plus internationalisée

- **Agir pour sensibiliser les PME-ETI**

- **Valoriser notre vivier de femmes de talent et d'expérience**



- **Initier un déploiement de l'offre et de la demande d'administratrices par :**
 - ✓ Le lancement du « Carrefour des Mandats »

Piloté par Viviane de Beaufort, fondatrice des Women-Essec programmes

Parrainé par le MEDEF et BPI France
 - ✓ Deux années pendant lesquelles des organismes s'engagent à mettre en relation des dirigeants d'entreprises, cherchant des candidates pour leurs Conseils d'Administration, avec des candidates sélectionnées par chacune de nos Associations membres de la FFA

NOTRE SPECIFICITE

- **Nos actions visent autant le secteur public que le secteur privé**
- **Nos actions associent les femmes mais aussi tous les hommes qui s'intéressent à la mixité professionnelle**