



WOMEN BE EUROPEAN BOARD READY

PROGRAMME CERTIFIANT
ESSEC EXECUTIVE EDUCATION



L'esprit pionnier



3

CAMPUS : CERGY, PARIS-LA DÉFENSE ET SINGAPOUR

4 400

ÉTUDIANTS EN FORMATION INITIALE,
ORIGINAIRES DE 90 PAYS

5 000

MANAGERS EN FORMATION CONTINUE

147

PROFESSEURS PERMANENTS,
50 % DU CORPS PROFESSORAL EST
INTERNATIONAL

19

CHAIRES, 4 INSTITUTS ET 5 CENTRES
D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

46 000

DIPLOMÉS À TRAVERS LE MONDE

ESSEC BUSINESS SCHOOL, L'ESPRIT PIONNIER

CRÉÉE EN 1907, ESSEC BUSINESS SCHOOL EST UNE INSTITUTION ACADÉMIQUE D'EXCELLENCE QUI S'EST, TOUT AU LONG DE SON HISTOIRE, ILLUSTRÉE PAR SON ESPRIT PIONNIER.

En formation initiale comme en formation continue, **l'ESSEC propose une large gamme de programmes** à tous ceux qui souhaitent vivre une expérience d'apprentissage hors du commun, fortifier leurs talents, exprimer leur leadership et devenir des managers de haut niveau.

Institution séculaire, forte d'un large réseau d'entreprises et d'institutions académiques en France et partout dans le monde, l'ESSEC fait le choix de fonder son développement sur trois principes : **l'innovation, l'implication et l'internationalisation** qui constituent les trois axes de la stratégie ESSEC 3i tournée vers 2020.

Institution irriguée par la recherche et engagée dans une ambitieuse politique d'alliances avec des institutions de premier rang, **l'ESSEC a le souci constant de confronter ses étudiants à des savoirs de pointe, au croisement des disciplines, et de les faire bénéficier des dernières technologies.**

Marquée par une profonde tradition humaniste, l'ESSEC a fait du lien entre vie économique et société un sujet majeur de recherche mais aussi un enjeu fondamental de la formation de managers responsables. Par là-même, l'ESSEC affirme **la nécessité de mettre l'innovation, le savoir et la création de valeur au service de l'intérêt général.**

Avec des étudiants originaires de 90 pays, un corps professoral très largement international et une implantation en Asie-Pacifique depuis 2005, **l'ESSEC est une institution internationale et multiculturelle.** Cette internationalisation se renforce avec un nouveau campus de 6 500 m² à Singapour et des projets de développement en Afrique et en Amérique latine.

Ces trois axes – l'innovation, l'implication et l'internationalisation - forment la philosophie pédagogique de l'ESSEC, commune à l'ensemble des programmes : **accompagner chaque étudiant tout au long d'un parcours de formation tourné vers la conquête de sa liberté.** Étudier à l'ESSEC, c'est dessiner son propre chemin vers l'avenir et intégrer une communauté solidaire de 46 000 diplômés à travers le monde !

Bienvenue à l'ESSEC !

FT

FINANCIAL
TIMES

**Business School
Rankings 2014**

Worldwide Rankings

no.3

**Top Master of Science
in Management**

no.4

Best Master in Finance

no.12

**Top Executive Open
Programs**

« WOMEN BE EUROPEAN BOARD READY » EST UN PROGRAMME DÉDIÉ AUX FEMMES SE PRÉPARANT À ACCÉDER AUX COMEX, CODIR ET CONSEILS D'ADMINISTRATION ET DE SURVEILLANCE, OU SOUHAITANT AMÉLIORER LEUR POSTURE DANS UN MANDAT EXISTANT OU ENCORE AMÉLIORER LA GOUVERNANCE DES ENTREPRISES QU'ELLES DIRIGENT. »

« Si la mixité doit être défendue au regard du principe d'égalité des sexes, droit fondamental et principe de l'Union européenne, l'enjeu est aussi économique : dans un environnement fortement concurrentiel, la recherche d'une plus grande mixité est un facteur de compétitivité de l'entreprise. Une réflexion sur une gouvernance d'entreprise moderne intégrant la RSE et osant une dimension GENDER est plébiscitée. Il est largement temps d'aider les femmes à prendre toute leur place au sein des « espaces de pouvoir » pour une plus grande efficacité des entreprises. »

Viviane de Beaufort

Professeure ESSEC Business School



Viviane de Beaufort

**Directrice académique
des programmes de leadership au féminin**

Viviane de Beaufort outre ses fonctions de professeure, dirige le Centre européen de droit et d'économie et le « Cours Droit ». Elle publie entre autres sur les questions de droit européen, de gouvernance publique et de gouvernance d'entreprise comparée. Engagée pour la promotion de la mixité, elle innove avec une approche « Law, governance and gender » dans ses travaux, elle a fondé et dirige les programmes Women ESSEC : *Women Be European Board Ready*, *Entreprendre Au Féminin* et *Femmes et Talents*.



Le constat

La France, a choisi les quotas : la loi sur la représentativité des femmes* prévoit l'instauration d'un quota de 40 % de femmes dans les conseils d'administration et de surveillance pour changer un univers des entreprises qui demeure masculin.

Au-delà d'un effet de levier légal, l'accès des femmes au sommet n'aura de sens que si des *« changements structurels et comportementaux interviennent, de même qu'une redéfinition des rôles respectifs des femmes et des hommes. »*

**Loi relative à la représentation équilibrée des femmes et des hommes au sein des conseils d'administration et de surveillance et à l'égalité professionnelle adoptée le 13 janvier 2011 dite loi Copé-Zimmermann complétée de la loi Sauvadet puis la loi du 4 août 2014.*

La solution

La féminisation des conseils et des entreprises doit rimer avec :

- l'identification des compétences requises au sein d'un conseil conçu comme une équipe;
- l'oxygénation des profils;
- la modification des modes et processus de recrutement.

À ce titre, l'organisation de formations ciblées, intégrant la question des comportements, autrement dit osant la déclinaison « gender » fait sens. Pour aider les femmes à modifier certains de leurs comportements (stéréotypes par défaut intégrés) ou à comprendre les codes pour s'y adapter ou les contrer... Une formation de haut niveau maillant acquisitions ou vérifications des compétences requises et travail sur les comportements est bienvenue.

Public

- Femmes issues des grandes écoles ou diplômées de l'éducation supérieure.
- Cheffes d'entreprises.
- Professions libérales des chiffres et du droit.
- Femmes exerçant ou ayant exercé des fonctions de direction: COMEX, CODIR, Business Unit.
- Femmes exerçant des responsabilités au sein de grands groupes.
- Administratrice en poste ou à nommer, représentantes des salariées.
- **Toute femme expérimentée, apte à offrir ses compétences et assumer avec sérieux et sens des responsabilités des fonctions d'administratrice pour apporter aux entreprises une valeur ajoutée.**



Dynamique pédagogique

- Gouvernance d'entreprise – Repères
- Approche comparée et bonnes pratiques (Europe)
- La gouvernance au service de la stratégie de l'entreprise
- Optimisation des Conseils
- Le dialogue avec les actionnaires
- La responsabilité des administrateurs et des dirigeants
- Responsabilité spécifique en droit boursier
- Responsabilité sociale et environnementale, risques et/ou opportunités
- Lecture des états financiers et comptables
- L'optimisation fiscale au cœur du CA
- Gouvernance d'entreprise et création de valeur
- Fonctionnement des Boards
- L'IE s'invite au Conseil

Organisation des études

- Un programme à temps partiel sur 4 mois (2 jours pleins (9/10 heures) toutes les 3/4 semaines).
- Un mode d'échange dynamique entre intervenants et participantes, des témoignages.
- La formation est essentiellement dispensée en français mais peut l'être en anglais selon les thèmes.



© iStock

Les points forts du programme

- Un programme articulé autour de conférences & témoignages d'administratrices.
- Séance de coaching collectif et rencontres avec la communauté Alumnae.
- Une communication régulière sur le programme & un groupe LinkedIn Administratrices et Dirigeantes (animé par VdB) et des liens avec les réseaux professionnels féminins, les réseaux de gouvernance et les cabinets de chasse de tête et les institutionnels.



ELLES TÉMOIGNENT



© Zack Blanton/Getty Images

#

« Nommée administratrice, j'ai conditionné ma nomination à ce que celle-ci ne réponde pas seulement à une obligation légale, mais soit un moyen d'amélioration du conseil d'administration. C'est pour cette raison qu'il me semble essentiel de participer à cette formation afin de définir plus précisément quel doit être mon rôle au sein du conseil, avoir des retours d'expériences, appréhender les risques relatifs à cette nouvelle fonction. **Être une femme au sein d'un conseil masculin est une spécificité qui doit être abordée comme un atout : apporter un point de vue et une sensibilité différente. C'est également pour cette raison que cette formation, réservée aux femmes, m'apparaît particulièrement opportune.** »

#

« J'ai été séduite par le cursus proposé par « Women Be European Board Ready » : aussi bien par les éléments théoriques que par les opportunités de coaching et de développement de réseau offertes. Ancienne de l'ESSEC, j'ai une grande confiance en la qualité de l'enseignement proposé et sa capacité à m'aider à acquérir une « autre » dimension afin de progresser... »

LES PARTENAIRES DU PROGRAMME WOMEN BE EUROPEAN BOARD READY



ESSEC Business School

3, avenue Bernard Hirsch
CS 50105 Cergy
95021 Cergy-Pontoise Cedex
France
Tél. +33 (0)1 34 43 30 00
Fax +33 (0)1 34 43 30 01
www.essec.edu

ESSEC Executive Education

CNIT BP 230
92053 Paris-La Défense
France
Tél. +33 (0)1 46 92 49 00
Fax +33 (0)1 46 92 49 90
www.executive-education.essec.edu

ESSEC Asia-Pacific

2 One-North Gateway
Singapore 138502
Tél. +65 6884 9780
Fax +65 6884 9781
www.essec.edu/asia

Contact :
women@essec.edu

© ESSEC Business School - 395110315 - Mars 2015 - Document non contractuel - Non imprimable.



affilié à la

