

DOSSIER DE PRESSE



2GAP: « **G**ENDER AND **G**OVERNANCE **A**CTION **P**LATFORM »

*COLLECTIF MONDIAL DES RÉSEAUX PROFESSIONNELS FÉMININS ET MIXTES
DES SECTEURS PUBLIC ET PRIVÉ*

LANCEMENT DE **2GAP** FRANCE

MERCREDI 4 MARS 2020



CONFÉRENCE DE PRESSE

LES FEMMES VEULENT LE POUVOIR DE DÉCIDER POUR CHANGER LE MONDE

Lancement de la branche française de « GENDER AND GOVERNANCE ACTION PLATFORM » : **2GAP**
Collectif mondial des réseaux professionnels féminins et mixtes des secteurs public et privé

MERCREDI 4 MARS 2020 À 17H - Hôtel de l'Industrie, Place Saint-Germain des Prés, Paris 7ème

Aucun grand défi mondial, qu'il soit politique, économique, social, culturel ou écologique, ne sera relevé sans la participation effective des femmes à la prise de décision, que ce soit dans le monde économique ou dans celui des institutions publiques. Pour changer la société et le monde, il faut avoir le pouvoir de décider.

Or, les revendications légitimes des sociétés civiles se heurtent encore à de fortes résistances des institutions, corps constitués, sociétés, entreprises et organismes dont la gouvernance exclut encore trop massivement les femmes, malgré des avancées notables. Pour accélérer le rythme de la prise en compte des attentes de la société et construire un monde plus durable, il est nécessaire de promouvoir et faciliter l'accès des femmes aux postes à responsabilités, dans tous les secteurs de l'action publique et de la gouvernance politique, économique, culturelle et sociale.

NOTRE AMBITION est de rendre la participation des femmes à la résolution de tous ces défis plus effective, plus visible, plus reconnue et plus motrice d'un projet commun de monde nouveau.

C'est pourquoi **les réseaux professionnels féminins et mixtes des secteurs public et privé ont décidé de conjuguer leurs énergies et de se constituer en collectif mondial, Gender and Governance Action Platform**, pour permettre à nos sociétés d'avancer plus rapidement vers cette égalité réelle que nous n'acceptons pas d'attendre encore plus longtemps.

**LE 4 MARS, QUELQUES JOURS AVANT LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES,
NOUS LANÇONS LA BRANCHE FRANÇAISE DE CE COLLECTIF.**

RÉSEAUX FONDATEURS EN FRANCE :

Administration moderne - Alter Egales, réseau mixité du groupe Caisse des Dépôts - Association BNP Paribas Mixcity - Association des administrateurs territoriaux (AATF) - Association Française des Femmes Juristes (AFFJ) - Association pour les Femmes Dirigeantes de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (AFDESRI) - Avec les Femmes de la Défense - Business Professional Women (BPW) - Cercle InterElles - Centrale au Féminin - Cultur'Elles - ENA 50-50 - European Network for Women In Leadership (WIL Europe) - European Women Lawyers Association (EWLA) - Fédération Femmes Administrateurs (FFA) - Femmes Chefs d'Entreprises France (FCE) - Femmes Chefs d'Entreprises Mondiales (FCEM) - Femmes de Bercy - Femmes de l'Intérieur - Femmes de Justice - Femmes de Loi, Femmes d'Exception - Femmes des services du Premier ministre - Femmes des Outre-mers - Femmes et Diplomatie - Femmes Huissiers de justice de France (AFHJF) - Femmes Ingénieurs - Financi'Elles - Grandes écoles au féminin (GEF) - la cour au féminin - Observatoire de la Mixité - Pluri'Elles - Prenons la Une - Professional Women's Network Paris (PWN) - ScPo-Femme et Société by SciencePo Alumni - SNCF au Féminin - TalentuElles

CONTACTS :

Administration moderne : Nathalie PILHES, admoderne@gmail.com ; 06 33 31 08 92

BPW France : Agnès BRICARD, agnes.bricard@bpw.fr ; 06 61 64 57 00

MANIFESTE

LES FEMMES VEULENT LE POUVOIR DE DÉCIDER POUR CHANGER LE MONDE

2020 doit être et sera l'année des femmes qui, faut-il le rappeler, représentent la moitié de l'humanité.

2020 célèbre le 25^{ème} anniversaire de la Déclaration de Pékin sur les Droits des femmes. C'est aussi le 20^{ème} anniversaire de la résolution 1325 du Conseil de sécurité de l'ONU reconnaissant l'importance de l'impact des conflits armés sur les femmes et les filles et garantissant leur protection et participation aux accords de paix.

Si l'heure est à la célébration des progrès accomplis en faveur des femmes, elle doit aussi être celle de l'action, car beaucoup reste encore à faire

Il est aujourd'hui unanimement admis qu'aucun grand défi mondial, qu'il soit politique, économique, social ou écologique, ne sera relevé sans la participation effective des femmes aux décisions, que ce soit dans le monde économique ou dans celui des institutions publiques. Pour changer la société, il faut avoir le pouvoir de décider.

Or, malgré les efforts considérables entrepris, les droits des femmes dans le monde continuent à progresser à un rythme très lent, quand ils ne reculent pas. À ce rythme il faudra 257 ans pour parvenir à la parité économique¹.

Le chemin vers l'égalité entre les femmes et les hommes est encore jonché de multiples obstacles. Cela est largement lié au fait que les femmes ne sont pas suffisamment présentes dans les lieux de décision.

Les revendications légitimes des sociétés civiles se heurtent encore aux résistances immenses des institutions, corps constitués, entreprises et organismes dont la gouvernance exclut les femmes massivement et de façon systémique. Pour accélérer le rythme de la prise en compte des attentes des populations et construire un monde plus durable, il est nécessaire de promouvoir et faciliter l'accès des femmes aux postes de responsabilités, dans tous les secteurs de l'action publique et de la gouvernance politique, économique et sociale.

Il s'agit là, non pas d'une démarche catégorielle ou essentialiste, mais d'une volonté d'améliorer la qualité de la décision publique et l'efficacité de nos entreprises, au bénéfice de tous. Il s'agit de faire de l'égalité femmes-hommes l'un des socles de la société que nous voulons dès aujourd'hui pour nous-mêmes, pour nos enfants et les générations futures. Il s'agit de la prise en compte des principes universels d'égalité et de justice et du constat qu'une société ne peut être en paix avec elle-même ni avec les autres, prospère et durable, sans une égale participation des femmes et des hommes à sa construction.

¹ Source : Global Gender Gap Report 2020 du World Economic Forum

Le monde se condamne s'il ne modifie pas sa gouvernance, publique comme privée. Il est temps aujourd'hui de passer à la vitesse supérieure. L'urgence est d'autant plus aiguë que notre monde est en complète transformation, avec l'avènement de l'intelligence artificielle, les mutations climatiques et les défis énergétiques, et que les femmes doivent prendre pleinement part à l'édification de notre société du 21^{ème} siècle.

C'est pourquoi les réseaux professionnels féminins et mixtes des secteurs public et privé ont décidé de conjuguer leurs énergies et de se constituer en collectif, **Gender and Governance Action Platform**, pour permettre à nos sociétés d'avancer plus rapidement vers cette égalité et cette société que nous n'acceptons pas d'attendre encore plus longtemps.

Ce collectif est mondial. Sa branche française voit le jour le 4 mars 2020 et constitue la première étape vers son lancement international à l'occasion du Forum Génération Égalité, rassemblement mondial pour l'égalité entre les femmes et les hommes, organisé sous l'égide d'ONU Femmes et coprésidé par la France et le Mexique, à Paris en juillet prochain.

La pleine participation des femmes au pilotage du bateau-planète dans lequel l'humanité est embarquée, participe de la solution aux défis immenses que nous devons collectivement surmonter.

Notre ambition est de rendre la pleine participation des femmes à la résolution des défis internationaux plus effective, plus visible, plus reconnue et motrice d'un projet de monde commun.

C'est pourquoi :

Nous appelons tous les réseaux professionnels, féminins ou œuvrant pour l'égalité femmes-hommes, à rejoindre notre démarche.

Nous appelons les institutions et les entreprises à nous soutenir.

Nous appelons chacune et chacun à construire une capacité collective pour atteindre notre objectif.

Nous appelons à un modèle de société capable de porter très haut la valeur de l'égalité, pour un monde durable, juste et pacifié.

POUR NOUS SUIVRE :

Page LinkedIn 2GAP dédiée : <http://linkedin.com/company/2gap>

POUR RÉAGIR :

@2gapF

#2gap

#GenderandGovernance

#Ensemblepourunmondedurablejusteetpacifié



Administration moderne anime l'ensemble des réseaux féminins de l'administration. Elle œuvre pour l'égalité femmes-hommes à tous les niveaux des institutions, car la parité est l'une des conditions de la qualité de la décision publique et de la bonne gouvernance.

Site Internet : <http://www.administrationmoderne.com>

Groupe LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/administration-moderne-179262147/>

Facebook : <https://www.facebook.com/AdministrationModerne/>

Twitter : <https://twitter.com/admoderne>

Contact : Nathalie Pilhes, Présidente : admoderne@gmail.com



Alter Egales, réseau mixité du groupe Caisse des Dépôts réunit femmes, hommes, cadres et non cadres, qui s'engagent à faire évoluer l'égalité, la diversité et l'altérité en entreprise. Les valeurs de solidarité et de bienveillance sont partagées et s'expriment à travers les actions et programmes menés avec les membres du réseau.

Site Internet : <https://www.alter-egales.fr/>

Twitter : @Alter_Egales

Contact : Virginie Chapron du Jeu, Présidente d'Alter Egales : virginie.chapron-du-jeu@caissedesdepots.fr



L'Association BNP Paribas MixCity agit en faveur de la mixité au sein de BNP Paribas. Elle a été créée par et pour les femmes du groupe afin de faciliter l'accès des femmes à des postes d'encadrement supérieur et de promouvoir un meilleur équilibre des temps de vie.

Site Internet : <http://www.association-bnpparibas-mixcity.com/>

Groupe LinkedIn : <https://fr.linkedin.com/company/association-bnp-paribas-mixcity>

Twitter : @BNPP_MixCity

Instagram : @bnpp_mixcity

Contact : Ariane Bénard Mechler, co-Présidente : ariane.benardmechler@bnpparibas.com



L'Association des Administrateurs Territoriaux de France (AATF) regroupe les hauts fonctionnaires territoriaux exerçant leurs missions, sous l'autorité des élus, dans les collectivités de plus de 40 000 habitants. L'AATF est aussi un laboratoire d'idées contribuant au débat public sur l'évolution de la gestion publique et sur les questions d'égalité professionnelle Femmes / Hommes.

Site Internet : <https://www.administrateurs-territoriaux.asso.fr/>

Facebook : Association des Administrateurs Territoriaux de France

Groupe LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/votreaatf>

Twitter : @AATF_Assoc

Contact : Françoise Belet, Déléguée Nationale en charge de l'égalité professionnelle Femmes/Hommes : francoise.belet@orange.fr



AFFJ – l'Association Française des Femmes Juristes a pour but de promouvoir la place des femmes, tant dans leur activité professionnelle, que dans la société civile, sur le plan national ou international. L'AFFJ observe l'évolution de la société et propose, promeut et fait respecter les règles de droit accompagnant cette transformation.

Site Internet : <http://www.affj.fr/>

Groupe LinkedIn : <https://www.linkedin.com/company/association-fran%C3%A7aise-des-femmes-juristes>

Facebook : <https://www.facebook.com/femmesfrancaisesjuristes/>

Twitter : @AFFJwomen

Contact : Marie L'Hermite, vice-Présidente : marie@mlhermite-avocat.com



Association pour les Femmes Dirigeantes de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (AFDESRI) : l'AFDESRI a pour objet de promouvoir la place des femmes dans les fonctions de responsabilité dans toutes les institutions de l'ESRI, via des formations, du mentorat et un séminaire annuel.

Objectif ? Briser le plafond de verre !

Site Internet : <https://afdesri.fr>

Boîte mail générale : communication.afdesri@gmail.com

Groupe LinkedIn : <https://fr.linkedin.com/in/afdesri-4a8710177>

Facebook : <https://fr-fr.facebook.com/Afdesri/>

Twitter : @afdesri

Contact : Sophie Béjean, Présidente de l'Afdesri : sophie.bejean@u-bourgogne.fr



Association **Avec les femmes de la défense Af1d2** est le premier réseau féminin du ministère des armées conçu pour faire progresser la légitimité et la visibilité des femmes au sein de la Défense et des armées.

Elle regroupe 400 adhérentes de tous grades depuis le lancement en juin 2016, dont 10 % d'hommes.

Boîte mail générale : aveclesfemmesdeladefense@gmail.com

Facebook : avec les femmes de la défense



Business & Professional Women (BPW) France : notre manifestation annuelle historique EQUAL PAY DAY® ou Journée de l'égalité salariale consacre le principe de l'égalité femmes-hommes. Cet événement a été lancé par BPW en 1988 aux États-Unis pour la première fois, en 2008 en Europe et en 2009 en France.

EDP 2020 : le 25 mars dans 14 villes de France.

Site Internet : <http://www.bpw.fr/>

Facebook : <https://www.facebook.com/bpwfrance>

Groupe LinkedIn : <https://www.linkedin.com/groups/BPW-France-4336705>

Twitter : @bpwfrance

Contact : Agnès Bricard, Présidente de BPW France : agnes.bricard@bpw.fr



Cercle InterElles : le Cercle InterElles est engagé depuis 18 ans en faveur de la mixité et de l'égalité professionnelle dans les secteurs scientifiques et technologiques. Il regroupe les réseaux : Air Liquide, Canon, CEA, Dassault Systèmes, EDF, Engie, GE, IBM, Intel, Lenovo, NGE, Orange, Orano, SAP et Schlumberger.

Site Internet : <http://www.interelles.com/>

Groupe LinkedIn : <https://www.linkedin.com/company/cercle-interelles/?originalSubdomain=ph>

Twitter : @InterElles

Contact : Catherine Ladousse, Présidente du Cercle : cladousse@lenovo.com



Créé en 2004, **Centrale au Féminin** est ouvert à tous les élèves et anciens élèves de l'Ecole Centrale Paris. Notre vocation : accompagner les femmes dans leur carrière, créer du lien et de l'entraide en créant des moments de rencontre, de partage et d'échanges, travailler dans le sens de créer du vivre ensemble. Nous fusionnons bientôt avec Supélec au Féminin.

Site Internet : <https://association.centraliens.net/group/centrale-au-feminin/73?>

Facebook : Centrale au Féminin

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/groups/4452951/>

Twitter : @Centralesfeminin

Contact : Gabriela Belaid, Présidente : gabriela.belaid@centraliens.net



Cultur'Elles est le réseau des femmes du ministère de la Culture, créé en novembre 2017 pour faire valoir les droits des femmes, défendre l'égalité professionnelle, combattre les stéréotypes de genre et lutter contre toutes les formes de sexisme au sein du ministère.

Boite mail générale : liste.culturelles@culture.gouv.fr

Contact : Agnès Saal, Haute fonctionnaire à l'égalité, la diversité et la prévention des discriminations, ministère de la Culture : agnes.saal@culture.gouv.fr



ENA 50-50 est une association d'élèves et anciens élèves de l'École nationale d'administration engagés en faveur de l'égalité femmes-hommes dans la fonction publique. Plaidoyer, coaching de candidates au concours d'entrée et sensibilisation des élèves de l'ENA aux enjeux d'égalité sont les principaux leviers d'action de l'association.

Boite mail générale : ena-5050@ena.fr

Facebook : « ENA 50-50 »

Twitter : @ENA-5050

Contact : Astrid Chevreuil, Présidente : astrid.chevreuil@eleve.ena.fr



WIL Europe est un réseau de plus de 300 femmes d'influence venant du secteur privé, public et académique qui promeut l'avancement des femmes au plus haut niveau des responsabilités pour ses membres et son programme de talents.

Site Internet : www.wileurope.org

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/company/european-network-for-women-in-leadership-wil-europe/>

Twitter : <https://twitter.com/wileurope?lang=en>

Contact : Alexandra Lacroix, Déléguée Générale : alexandra@wileurope.org



European Women Lawyers Association (EWLA) - l'Association Européenne des Femmes Juristes est une fédération d'associations nationales de femmes juristes des pays de l'Union européenne et de l'AELE, ayant pour objectif la promotion de l'égalité et des droits fondamentaux dans l'application du droit et de la politique européenne. Présidente : Katharina Miller.

Site Internet : <https://www.ewla.org/>

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/company/european-women-lawyers-association-ewla>

Facebook : @theEWLA

Twitter : @ewla1

Contact : Claire Poirson, Administratrice : cpoirson@bersay.com



Fédération Femmes Administrateurs (FFA) - La Fédération Femmes Administrateurs promeut le lien entre une gouvernance de qualité et les nouveaux profils dans les Conseils d'administration. La FFA regroupe des réseaux professionnels de femmes : expertes-comptables, avocates, juristes, huissières de justice, hautes fonctionnaires.

Site Internet : <http://www.federation-femmes-administrateurs.com>

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/companyfederation-femmes-administrateurs-ffa/>

Facebook : <https://www.facebook.com/pg/FederationFemmesAdministrateurs/>

Twitter : @FedFemAdm

Contact : Agnès Arcier, Présidente de la FFA : ag.arcier@orange.fr



Femmes Chefs d'Entreprises France (FCE) - FCE c'est un maillage territorial ancré avec 60 délégations, en France, 2000 membres et une fédération internationale FCEM. Depuis 1945 nous agissons pour une juste place des femmes dans les gouvernances économiques avec 600 mandats.

Site Internet : <https://www.fcefrance.com>

Boite mail générale : contact@fcefrance.com

Facebook : FCEM - Femmes Chefs d'Entreprises

Groupe LinkedIn : Femmes Chefs d'Entreprises

Twitter : @FCEFrance

Contact : Anne Sophie PANSERI, Présidente : presidente@fcefrance.com



Femmes Chefs d'Entreprises Mondiales (FCEM) est une association pionnière réunissant les femmes chefs d'entreprises du monde. Fondée en France en 1945, elle s'est rapidement étendue aux 5 continents, réunissant dans un vaste élan amitié et solidarité, les femmes qui partagent un intérêt commun, l'esprit d'entreprise.

Site Internet : <https://www.fcem.org>

Facebook : FCEM - Femmes Chefs D'Entreprises Mondiales

Groupe LinkedIn : Femmes Chefs d'Entreprises Mondiales FCEM

Twitter : @FCEMonde

Instagram : FCEMonde

Contact : Marie Christine Oghly, World President : worldpresident@fcem.org



Femmes de Bercy promeut le rôle et la place des femmes en position de responsabilités au sein des ministères économiques et financiers. C'est un espace de réflexion, d'échanges, d'accompagnement dans les étapes de la carrière des femmes, qui agit comme force de propositions.

Boite mail générale : femmesdebercy@finances.gouv.fr

Twitter : @femmesdebercy

Contact : Hélène Crocquevieille-Eyssartier, Présidente.



Femmes de l'Intérieur : Créée en 2013, Femmes de l'Intérieur a pour but de resserrer les échanges entre cadres féminins du ministère de l'Intérieur, faire reconnaître les compétences et l'expertise des femmes, et promouvoir l'égalité professionnelle dans l'exercice des responsabilités et les nominations.

Site Internet : <https://www.femmes-interieur.fr/> ou contact@femmes-interieur.fr

Boite mail générale : femmes.interieur.asso@gmail.com

Facebook : <https://www.facebook.com/Femmes.Interieur.association>

Twitter : @FemmesInterieur / <https://twitter.com/FemmesInterieur>

Contact : Anne Badonnel, vice-Présidente : anne.badonnel@iga.interieur.gouv.fr



Constituée en association en juin 2014, **Femmes de Justice** est une association mixte, constituée de membres de plusieurs professions du ministère de la justice : FDJ agit pour faire progresser la politique publique en faveur de l'égalité femmes-hommes et pour que la question du sexisme ordinaire, qui irrigue le monde du travail, soit abordée au sein du ministère de la justice et des juridictions.

Site Internet : <https://www.femmes-de-justice.fr/>

LinkedIn : <https://cr.linkedin.com/company/femmesdejustice>

Twitter : @FemmesDeJustice

Contact : Ombeline Mahuzier, Présidente : ombeline.mahuzier@justice.fr



Femmes de Loi, Femmes d'Exception est un réseau de femmes juristes françaises et étrangères, issues des différentes professions du droit. Elle promeut l'éthique, l'égalité femmes-hommes ainsi qu'une gouvernance plus éthique, mixte et diversifiée dans les instances décisionnelles.

Boite mail générale : contact@femmes-de-loi-femmes-dexception.com

Site Internet : <http://femmes-de-loi-femmes-dexception.com/>

LinkedIn : <https://fr.linkedin.com/in/anne-durez>

Contact : Anne Durez, Présidente : annedurez@free.fr



Le réseau Femmes des services du Premier ministre vise à faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes au sein des services du Premier ministre. Espace d'échanges collectifs et individuels, il diffuse de l'information, apporte un appui aux membres qui le souhaitent. Il compte 440 membres.

Boite mail générale : reseau-femmes-spm@pm.gouv.fr

Groupe LinkedIn : www.linkedin.com/in/reseau-femmes-spm

Contacts :

Nicole Civatte : nicole.civatte@pm.gouv.fr

Véronique Lehideux : veronique.lehideux@dila.gouv.fr



Femmes et Diplomatie : Association des femmes du ministère de l'Europe et des Affaires étrangères défendant l'égalité Femmes / Hommes au sein du ministère, en administration centrale et dans son réseau à l'étranger.

Association des femmes de @francediplo défendant #EgaliteFH au MEAE et dans son réseau à l'étranger

Boite mail générale : association.femmesetdiplomatie@diplomatie.gouv.fr

Facebook : <https://fr-fr.facebook.com/femmesdiplo/>

Twitter : @femmesdiplo

Contact : Pauline Carmona, Présidente : pauline.carmona@diplomatie.gouv.fr



Femmes Huissiers de Justice de France (AFHJF) : l'objectif principal de l'AFHJF est de promouvoir, intégrer et faire évoluer la femme Huissier de Justice dans sa profession. Et ce, en lui donnant un accès facilité aux fonctions de représentativité. Notre réseau compte 500 femmes sur toute la France et dans les Outre-mers.

Site Internet : <https://www.femmeshuissiersdejusticedefrance.com/>

Boite mail générale : contact.afhjf@gmail.com

Facebook : <https://www.facebook.com/afhjf>

Instagram : https://www.instagram.com/association_femmes_hdj/

Contact : Astrid Desagneaux, Présidente : contact.afhjf@gmail.com



Femmes Ingénieurs : Parce que nous avons la conviction que l'égalité est source de richesse, l'association Femmes Ingénieurs valorise les ingénieurEs pour inspirer notre société. Nous assurons la promotion des métiers d'ingénieurs auprès des jeunes filles et la visibilité des ingénieurEs dans les entreprises et les conseils d'administration.

Site Internet : www.femmes-ingenieurs.org

Twitter : @f_inge

Groupe LinkedIn : <https://www.linkedin.com/company/femmesingenieurs/>

Contacts :

Catherine le Hen-Ferrenbach, vice-Présidente : catherine.lehen@gmail.com

Anne Dumesges, Commission Administratrice : anne.dumesges@gmail.com



Financi'Elles est une fédération regroupant 12 réseaux d'entreprise du secteur financier. Financi'Elles s'est donné pour mission de promouvoir la mixité, contribuer à améliorer et surtout accélérer l'accès des femmes au sommet des organisations du secteur de la finance.

Site Internet : <https://financielles.org/>

Boite mail générale : Com-rp@financielles.org

LinkedIn : <https://fr.linkedin.com/company/financi%27elles>

Twitter : @financielles

Contacts :

Corinne Trocellier, co-Présidente de Financi'Elles : CTROCELLIER-METENIER@scor.com

Karen Van Gennip, co-Présidente de Financi'Elles : Karien.van.Gennip@ing.com



Grandes Ecoles au Féminin (GEF) est une association qui réunit des représentantes des associations d'anciens élèves de dix grandes écoles (Centrale, Ponts, Mines, X, ESCP, ESSEC, HEC, INSEAD, Sciences Po et ENA) et dont l'objectif est d'œuvrer à une plus grande égalité des hommes et des femmes dans le monde professionnel.

Site Internet : <https://www.grandesecolesaufeminin.fr/>

Twitter : @GEFeminin

Groupe LinkedIn : <https://www.linkedin.com/company/gef-officiel/>

Contact : Hortense de Roux, Présidente : Hortense.deRoux@Ashurst.com



La cour au féminin : Une association mixte, pour les magistrats et les personnels administratifs et techniques. Nos actions : promouvoir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et renforcer la mixité dans les juridictions financières ; élaborer des propositions concrètes et encourager la constitution de viviers pour favoriser la mixité dans les prises de responsabilité.

Contact : Mireille Faugère, Présidente : lacouraufeminin@ccomptes.fr



Parrainé par Michel Landel, coordonné par Caroline de La Marnierre et Marie-Christine Mahéas, l'**Observatoire de la Mixité** rassemble des Expert(e)s Mixité et des entreprises. Ses objectifs sont de faire progresser rapidement la Mixité F/H, de produire des mesures pratiques à l'attention des décideur(ses) et de communiquer pour faire avancer la thématique.

Site Internet : <http://www.capitalisme-responsable.com/observatoire-de-la-mixite/>

Boite mail générale : marie-christine.maheas@wanadoo.fr

Twitter : @institut_CR

Contact : Marie-Christine Maheas, Coordinatrice : marie-christine.maheas@wanadoo.fr



Prenons la Une est une association de femmes journalistes qui agit pour une juste représentation des femmes dans les médias et pour l'égalité professionnelle dans les rédactions.

Site Internet : <https://prenons-la-une.tumblr.com/>

Mail générique : prenonslaune@gmail.com

Twitter : @Prenonsla1

Instagram : <https://www.instagram.com/prenonsla1/>

Facebook : <https://www.facebook.com/prenonslaune/>

Contact : Claire Marchal, vice-Présidente : claire.marchal44@gmail.com



Professional Women's Network (PWN Paris) est à Paris le réseau international leader de femmes cadres et dirigeantes qui a pour mission de favoriser l'équilibre Femmes-Hommes dans le monde économique. Nous réunissons 700 membres à Paris, 4.000 dans le monde et organisons plus de 60 rencontres par an.

Site Internet : www.pwnparis.net

Twitter : @PWNParis

Facebook : <https://www.facebook.com/PWNParis/>

Contact administratif PWN Paris : Karine Tarsitano : information@pwnparis.net



ScPo-Femme et Société by SciencePo Alumni : Fort de près de 3000 membres, le groupe professionnel Femme et Société promeut l'échange et la réflexion autour des questions liées aux droits des femmes en général et à la mixité du management en particulier. Il s'adresse aux femmes et aux hommes diplômé(e)s et futur(e)s diplômé(e)s de Sciences Po.

Site Internet :

https://www.sciences-po.asso.fr/gene/main.php?base=334&base2_gpe=F&id_details_groupe=130

Twitter : @ScPoFemmes

Contact : Pascale Bracq, Présidente : pascale.bracq@wanadoo.fr



SNCF au Féminin : Lancé en 2012, SNCF au Féminin est le réseau des femmes et des hommes du groupe SNCF engagé·e·s pour faire progresser la mixité à tous les niveaux au sein du groupe SNCF. Avec plus de 8000 membres, SNCF au Féminin agit simultanément sur deux dimensions : développer la confiance de chaque salarié.e et mener le combat collectif pour l'égalité au sein de l'entreprise.

Site Internet : www.sncfaufeminin.com

Contact : sncfeminin@sncf.fr



Talentu'elles : réseau mixité de la Banque de France fondé fin 2016. Talentu'elles, est composé de plus de 780 membres dont près de 30 % d'hommes. Il agit pour la reconnaissance de la richesse de la mixité et de la diversité, et pour faire bouger les lignes afin de changer les comportements personnels et collectifs, en organisant des actions de sensibilisation et en proposant des modes de fonctionnement innovants.

Site Internet : <https://www.banque-france.fr/talentuelles>

Twitter : @talentuelles

Groupe LinkedIn : <https://www.linkedin.com/groups/12004275/>

Contact : Florence Screve-Szeles, Présidente : florence.screve-szeles@banque-france.fr

BIOGRAPHIES EXPRESS

RÉSEAUX FONDATEURS EN FRANCE



ADMINISTRATION MODERNE



Nathalie PILHES préside Administration Moderne (association interministérielle des femmes hautes-fonctionnaires). Elle a une carrière interministérielle, centrée sur l'international, les questions de sécurité, de gouvernance publique et d'égalité femmes-hommes. Elle a écrit en 2012 un ouvrage intitulé « *Femmes-hommes : enfin l'égalité ?* » à destination des pouvoirs publics pour proposer une politique publique globale sur l'égalité femmes-hommes en 111 propositions concrètes.



Isabelle GOUGENHEIM, administratrice de l'association Administration moderne, est en charge de l'interconnexion entre les réseaux du secteur public et du secteur privé. Elle est administratrice générale des Finances, membre de femmes de Bercy, et préside l'association IDEAS (gouvernance des associations et fondations).



ALTER EGALLES, RÉSEAU MIXITÉ DU GROUPE CAISSE DES DÉPÔTS



Virginie CHAPRON DU JEU, Présidente du réseau Alter Egaies depuis 2018, Directrice des finances et membre du Comité exécutif du Groupe Caisse des Dépôts, après un parcours de plus de 30 ans à des postes de responsabilité dans la Finance. Elle est membre des conseils d'administration de Bpifrance SA, CNP, la Poste et RTE. Convaincue que la mixité et la diversité sont sources de création et de développement, elle porte la voix du réseau au plus haut niveau du Groupe.



ASSOCIATION BNP PARIBAS MIXCITY



Ariane BÉNARD MECHLER est entrée chez BNP Paribas en 1999 et elle travaille au sein de la Direction de l'Engagement dans l'équipe en charge du Volontariat Groupe en tant que Responsable des pôles jeunesse et femmes, depuis 2019. Engagée au sein de BNP Paribas MixCity depuis 2016, elle est co-Présidente en 2019. Elle a été également membre de la Financi'Elles où elle a co-dirigé le comité communication. Enfin, elle a été plusieurs années marraine dans l'association NQT (Nos Quartiers ont des Talents) et plus récemment investie dans l'Institut de l'Engagement.



Isabelle GUITTARD-LOSAY - Directrice des Relations institutionnelles de BNP Paribas Personal Finance, son périmètre s'est élargi à la Direction de l'Engagement France. Ces 2 postes sont rattachés à la Direction Générale. Très engagée sur les questions d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, elle est co-présidente de l'Association BNP Paribas MixCity.



ASSOCIATION DES ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX (AATF)



Françoise BELET. Déléguée Nationale de l'AATF à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Administratrice territoriale, sociologue et angliciste. Experte en innovation managériale et égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Intervenante auprès de l'ENA (Leadership au féminin en Éthiopie, Modernisation des Ressources Humaines en Arménie) et du CNFPT (« Femmes, osez la Direction générale », Université d'été de l'innovation « Créer un Campus des Cadres »).



ASSOCIATION FRANÇAISE DES FEMMES JURISTES



Marie L'HERMITE est Vice-Présidente de l'Association Française des Femmes Juristes (AFFJ). Avocate, elle a commencé sa carrière comme juriste d'entreprise en Allemagne puis en France au sein de groupes internationaux dans les secteurs des télécommunications puis de l'énergie/finance.



ASSOCIATION POUR LES FEMMES DIRIGEANTES DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR, DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION (AFDESRI)



Présidente de l'Afdesri depuis 2017, **Sophie BÉJEAN** est titulaire d'un doctorat de sciences économiques. Elle a présidé l'université de Bourgogne entre 2007 et 2012, été faite Chevalier de la Légion d'honneur en 2012, et a présidé les Conseils d'Administration de Campus France, du CNOUS, et le Comité STRANES. Rectrice de l'Académie de Strasbourg en 2016, elle est devenue Rectrice de la Grande région Académique Occitanie et de l'Académie de Montpellier en 2020.



AVEC LES FEMMES DE LA DÉFENSE



Présidente : Générale **Anne-Cécile ORTEMANN**, militaire dans l'armée de terre depuis plus de 20 ans, elle a commandé un régiment de 900 hommes et réalisé de nombreuses opérations extérieures. Aujourd'hui elle est adjointe de la déléguée à l'information et à la communication de défense.



BPW FRANCE – BUSINESS & PROFESSIONAL WOMEN



Agnès BRICARD, expert-comptable et commissaire aux comptes – Directrice scientifique du « *Guide du Routard du Financement d'entreprise* » – Vice-Présidente de Pacte PME.

Première femme élue présidente du Conseil Supérieur de l'Ordre des Experts-Comptables en 2011, elle fonde en 2012 la Fédération des Femmes Administrateurs (FFA), après le vote de la loi Copé-Zimmermann. Elle est, depuis janvier 2018, présidente de l'ONG Business Professional Women (BPW) France. Depuis de nombreuses années, elle œuvre pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes – pour un meilleur accès aux postes à responsabilités et pour un salaire égal. En 2020, elle publie le Livre vert « *Refonte du système des retraites pour une égalité réelle entre les Femmes et les hommes* » en partenariat avec le Laboratoire de l'Égalité.



CERCLE INTERELLES



Directrice de communication dans des grands groupes internationaux (American Express, IBM, Lenovo) et spécialiste des questions de RSE et d'égalité professionnelle dans les entreprises technologiques, **Catherine LADOUSSE** a co-fondé en 2001 le Cercle InterElles qu'elle préside et qui regroupe les réseaux de femmes et d'hommes de 15 entreprises dans l'environnement technologique et scientifique engagées pour la mixité : Air Liquide, Canon, Dassault Systèmes ; EDF, CEA, Engie, GE Healthcare, IBM, Intel, Lenovo, Orano, Orange, SAP, Schlumberger. Elle s'engage régulièrement pour promouvoir la place des femmes dans l'entreprise et lutter contre les inégalités notamment dans l'industrie technologique. Elle co-préside depuis 2017 le collectif Ensemble contre le Sexisme regroupant 40 associations engagées pour lutter contre le sexisme sous toutes ses formes.



CENTRALE AU FÉMININ



Gabriela BELAID est présidente de centrale au Féminin depuis 2014. Elle est directrice de projets IT et depuis 2015, elle travaille à la Direction Générale de la Cohésion Sociale comme responsable des applications informatiques dédiées à l'hébergement d'urgence. Elle a créé la plateforme du 115. Militante féministe et associative, elle a organisé et dirigé des missions humanitaires. Elle milite dans des associations de femmes pour l'égalité.



CULTUR'ELLES



Agnès SAAL. Experte de haut niveau, Haute fonctionnaire à l'égalité, à la diversité et à la prévention des discriminations au ministère de la Culture. Membre fondatrice du réseau féminin Cultur'Elles créé en 2017. Précédemment directrice administrative et financière du CNC, directrice adjointe des cabinets de Catherine Trautmann et Catherine Tasca, directrice générale de la BnF puis du Centre Pompidou, Présidente de l'Ina.



ENA 50-50

Élève-fonctionnaire de la Promotion Hannah Arendt, **Astrid CHEVREUIL** a intégré l'ENA après un parcours à Sciences Po en Affaires publiques et à la Sorbonne en littérature moderne. Arabisante, elle a travaillé à l'ambassade de France au Liban puis au pôle du Bureau central des cultes du Ministère de l'intérieur. Engagée à ENA 50-50 pour rendre la solidarité dont elle a bénéficié en préparant le concours, Astrid s'est engagée à faire bouger les lignes en matière de féminisation de la haute fonction publique.



EUROPEAN NETWORK FOR WOMEN IN LEADERSHIP (WIL EUROPE)



Présidente : **Thaima SAMMAN**. Membre fondatrice de SOS Racisme, Thaima Samman est avocate et associée fondatrice de SAMMAN Law & Corporate Affairs. Après avoir travaillé pour Claude Bartolone, Thaima a rejoint le Cabinet August & Debouzy où elle a dirigé des équipes juridiques et Affaires Publiques. Puis elle a notamment été Associate General Counsel EMEA chez Microsoft avant de monter son cabinet avec des bureaux à Paris et Bruxelles et de diriger la pratique numérique de Fipra International.



EUROPEAN WOMEN LAWYERS ASSOCIATION (EWLA) - L'ASSOCIATION EUROPÉENNE DES FEMMES JURISTES



Claire POIRSON, avocate au barreau de Paris, est membre de l'AFFJ et de l'EWLA, exerçant au sein du Cabinet BERSAY ayant remporté en 2019 le 1er trophée de l'égalité décerné par le Barreau de Paris. Elle est auteure de plusieurs articles sur la place de la femme au sein de la société, dont le dernier « *Bilan de nos lois actuelles sur la parité dans le secteur privé à l'aune de la loi pour l'émancipation économique* » (Journal de L'Economie).



FÉDÉRATION FEMMES ADMINISTRATEURS (FFA)



Agnès ARCIER est administratrice générale des finances publiques au Ministère des Finances, diplômée de l'ESSEC, ancienne élève de l'ENA. Elle est l'auteur d'un livre sur le lien entre valeurs féminines et performance en organisation, « *Le Quotient féminin de l'Entreprise* », et a créé en 2014 le réseau euro-méditerranéen Mixité et Gouvernance. Elle a aussi co-fondé le réseau Administration moderne en 1998, et préside depuis 2017, la Fédération Femmes Administrateurs.



FEMMES CHEFS D'ENTREPRISES MONDIALES (FCEM)



Marie-Christine OGHLY. DEA d'Hydrologie et MBA . Présidente fondatrice d'Enginsoft France. Présidente Mondiale de l'Association des Femmes Chefs d'Entreprises. Membre du Conseil Exécutif et Présidente de la Commission Education, Formation Compétences du Medef. Présidente de MICADO (Simulation Numérique).Présidente du Comité Régional Action Logement Ile de France . Vice Présidente du Pole de compétitivité Aéronautique Astech. Vice Présidente de la Fédération du Sport en Entreprises FFSE . Administrateur APAVE et France Compétences. Membre Elue CCI.



FEMMES DE BERCY



Hélène **CROCQUEVIEILLE-EYSSARTIER**, ancienne élève de Polytechnique et de l'ENSA, est cheffe du contrôle général économique et financier (CGefi). Elle a fait l'essentiel de sa carrière au sein de la direction du Budget et à la direction des Douanes, et quatre ans en tant que DRH au ministère de l'Ecologie. Elle est Présidente de Femmes de Bercy, depuis 2017.



FEMMES DE L'INTÉRIEUR



Isabelle GUION de MERITENS est la première à intégrer le corps des officiers en 1987 après sa réussite à l'entrée du concours d'officier de Melun, première colonelle en 2006, première générale de brigade en juillet 2013. En juillet 2016, Isabelle Guion de Méritens est promue au grade de général de division. Elle est élevée au rang et appellation de générale de corps d'armée.



FEMMES DE JUSTICE



Présidente de l'association Femmes de Justice, **Ombeline MAHUZIER** est une magistrate française, de l'ordre judiciaire. Après 3 années d'exercice comme substitut du procureur de la République près le tribunal de Versailles, elle devient juge d'instruction près le tribunal de Créteil en 2008. En 2013, elle rejoint la direction des affaires criminelles et des grâces. Elle est procureure de la République à Chalons en Champagne depuis le 1er juillet 2019.



FEMMES DE LOI, FEMMES D'EXCEPTION



Anne DUREZ est une juriste internationale, avocate de formation, spécialisée dans les questions d'éthique, de gouvernance et de responsabilité sociale des entreprises. Depuis plus de 20 ans elle a bâti des ponts avec des réseaux féminins sur tous les continents, en particulier en Asie. Elle a fondé et préside l'association « Femmes de Loi, Femmes d'Exception » destinée à promouvoir l'éthique, la gouvernance et la diversité, notamment de genre, dans les instances décisionnelles.



FEMMES DES SERVICES DU PREMIER MINISTRE



Nicole CIVATTE a rejoint le Service du Gouvernement comme directrice adjointe après avoir occupé différents postes de chargée de mission puis de directrice de la communication au sein de structures publiques (SIG, INPES, France télé Numérique). Elle a ensuite piloté le projet de regroupement de 20 services sur un même site pour la Direction des services administratifs et financiers du Premier ministre. Elle est à ce jour cheffe de la division du pilotage, des services généraux et du site Ségur Fontenoy de la DSAF.



Véronique LEHIDEUX est directrice adjointe de la direction de l'information légale et administrative dans les services du Premier ministre. Elle fut précédemment directrice adjointe à la direction régionale et interdépartementale de l'équipement et de l'aménagement d'Île-de-France, directrice de la communication et des relations institutionnelles de l'Institut national de l'information géographique et forestière (IGN) où elle a commencé sa carrière en 1994.



FEMMES ET DIPLOMATIE



Diplomate de carrière, **Pauline CARMONA** a découvert à son retour d'Asie l'existence de l'association Femmes et Diplomatie, créée en 2008. Elle a souhaité s'y investir et s'impliquer en faveur d'une plus grande égalité au ministère, encore marqué par la faible place des femmes dans l'encadrement supérieur, la culture du présentéisme et la persistance de stéréotypes sexistes. Elle est présidente de Femmes et Diplomatie depuis octobre 2017.



FEMMES HUISSIERS DE JUSTICE DE FRANCE (AFHJF)



Astrid DESAGNEAUX, huissier de justice depuis 1995. Fondatrice de l'Association des Femmes Huissiers de Justice, en 2010. Médiateur agréé auprès de la Cour d'Appel de Paris, et membre de la fédération femmes administrateurs.



FEMMES INGÉNIEURS



Aline AUBERTIN est Présidente de Femmes Ingénieurs depuis 2013, après en avoir été administratrice pendant plus de 15 ans et administratrice du Cercle InterElles. Actuelle Directrice achats, dans le domaine de la maintenance d'équipements biomédicaux, elle a développé sa carrière dans le domaine du pilotage stratégique et opérationnel d'enjeux business, dans la vente, le marketing et les achats de produits techniques.



Catherine LE HEN FERRENBACH est Vice-présidente de Femmes Ingénieurs depuis 2016 et en charge de la promotion des ingénieures dans les conseils d'administration. Docteur en chimie spécialisée en Oléochimie, elle a fondé sa société Carelians Conseil en 2013 après avoir occupé diverses fonctions en Recherche et Développement. Directrice Technologique au sein de la société BASF, elle dirigeait des projets internationaux, avait la responsabilité technique du leader de la cosmétique et du Screening externe en innovation.



FINANCI'ELLES



Corinne TROCELLIER est co-présidente de Financi'Elles depuis mai 2018. Elle est chief operating officer de SCOR Global Life depuis 2017. Elle est entrée chez SCOR en 2011 comme directrice du portefeuille de projets, en charge notamment des projets réglementaires stratégiques. Elle avait exercé auparavant pendant 12 ans comme senior manager chez Accenture et s'est occupée de grands projets de transformation technologique dans le secteur de l'assurance et de la réassurance. Elle est ingénieure de formation, diplômée de l'Ecole centrale de Paris et de l'Université Pierre et Marie Curie (Paris VI).



Karien VAN GENNIP est co-présidente de Financi'Elles depuis mai 2019. Elle est une ancienne femme politique néerlandaise du parti Appel chrétien-démocrate. De 2003 à 2007 elle a été secrétaire d'État aux affaires économiques et ministre du Commerce extérieur. Elle a été ensuite membre de la Chambre des représentants. Nommée en 2008 directrice des affaires européennes et internationales du groupe ING, elle est devenue ensuite CEO de ING Bank en France, poste qu'elle occupe depuis le 1er octobre 2015. Karien van Gennip est ingénieure de formation, diplômée de l'Université de technologie de Delft. Elle est également diplômée de l'INSEAD en administration des affaires.



GRANDES ÉCOLES AU FÉMININ (GEF)



Hortense de ROUX, présidente de GEF, est diplômée d'HEC qu'elle représente au sein du bureau de GEF depuis 2014. Depuis sa sortie d'école, elle s'est engagée sur les questions d'égalité femmes hommes dans la sphère professionnelle et la représentation des femmes au sein d'HEC Alumni. Avocate spécialisée en contentieux des affaires, Hortense de Roux est associée du cabinet Ashurst LLP.



LA COUR AU FÉMININ



Magistrate à la Cour des comptes depuis 2014 et ancienne directrice générale de l'AP-HP et de la branche voyageurs de la SNCF, **Mireille FAUGÈRE** a fondé en 2016 l'association La Cour au féminin pour promouvoir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sein des juridictions financières, secteur qu'elle a considéré trop à l'écart des questions de parité. Elle est membre de conseils d'administration et préside chaque année le jury trajectoire de HEC au féminin qui célèbre des parcours remarquables de femmes. Elle est un membre actif d'Administration moderne.



OBSERVATOIRE DE LA MIXITÉ



Marie-Christine MAHÉAS est engagée sur les questions de mixité F/H depuis environ 15 ans et se consacre en particulier à la place des hommes et à la place des dirigeant(e)s. Elle a été présidente de PWN et a dirigé le livre « *Mixité, quand les Hommes s'Engagent* ». En novembre 2016, elle a donné un « TED talk » au TedX Champs Elysees Women, où elle a livré sa vision de là où en sont les hommes aujourd'hui sur les questions de mixité (<http://www.rtl.fr/girls/identites/videos-les-meilleurs-moments-des-tedx-champs-elysees-women-7786585563>). Depuis janvier 2016, elle co dirige avec Caroline de **LA MARNIERRE** le think tank Observatoire de la Mixité.



PRENONS LA UNE



Léa LEJEUNE est cofondatrice et présidente de Prenons la Une. Journaliste économique spécialisée dans la Tech pour le magazine Challenge, elle co-anime également le podcast économique « Splash », produit par Nouvelles Ecoutes.



PROFESSIONAL WOMEN'S NETWORK (PWN PARIS)



Françoise DEROLEZ est actuellement directrice marketing et développement chez Idruide, elle était auparavant la représentante pour le Secteur Public chez HPE, elle a travaillé pendant 14 ans chez Cisco. Elle est membre du conseil d'administration du CESI et cofondatrice du Model C, modèle d'innovation managériale basé sur l'économie circulaire qui vise à capitaliser sur l'ensemble des compétences et aptitudes des collaborateurs au sein de l'entreprise. Elle est co-présidente du réseau Professional Women's Network.



Marie-Laetitia GOURDIN travaille comme Responsable des Affaires Publiques et Relations Medias France pour le groupe Vattenfall, un des plus grands énergéticiens en Europe, d'origine suédoise. Elle a développé une forte expertise en affaires publiques et communication, transition énergétique et coopération internationale : comme analyste énergie à l'Agence Internationale de l'Energie et en tant que Chargée de mission au Secrétariat général des Affaires européennes. Elle est co-présidente du réseau Professional Women's Network.

SNCF AU FÉMININ SNCF AU FÉMININ



Francesca ACETO poursuit depuis 26 ans une carrière internationale dans le monde ferroviaire. Depuis septembre 2016, elle est Présidente de SNCF au Féminin, le plus important réseau féminin d'entreprise en France (plus de 8000 membres), où elle contribue activement à faire grandir la mixité et à développer l'innovation sociale, la performance et les valeurs de progrès au sein du Groupe SNCF. Elle est membre du conseil d'administration de la CCI France Italie depuis 2016.

SciencesPo ALUMNI **ScPo-FEMMES ET SOCIÉTÉ BY SCIENCEPO ALUMNI**



Pascale BRACQ est impliquée de longue date dans des associations de femmes qui promeuvent l'égalité professionnelle (Femme & Société au sein des Alumni Sciences Po, Grandes Ecoles au Féminin, Financi'elles, Parité Assurance ...). Elle est aussi membre fondatrice du Comité ONU Femmes France. Professionnellement, Pascale, diplômée en sciences politiques, en finance et certifiée en conduite du changement, est actuellement responsable du développement dans une grande entreprise d'assurances.



TALENTU'ELLES



Florence SCREVE-SZELES est entrée à la Banque de France en 1986 où elle a exercé des responsabilités opérationnelles et a mené des projets de transformation. Directrice Générale adjointe auprès du Gouverneur depuis 2019, elle est en charge de la RSE à la Banque de France. Florence Screve-Szeles a sponsorisé Talentu'elles, le réseau collaboratif qui soutient la mixité à la Banque, depuis sa création en 2016 et elle en est la présidente.



2GAP

Gender & Governance Action Platform